

**LIFEED**

# DIVERSITÀ E LEADERSHIP

Fai emergere tutto  
il potenziale delle persone







Dalla sfera privata a quella professionale, abbiamo molteplici ruoli in diverse dimensioni. La **diversità** rappresenta un'occasione per sviluppare una nuova **caring leadership** dei manager in grado di far crescere gli altri partendo proprio dalla valorizzazione della loro complessità.

## COME È POSSIBILE RICONOSCERE IL POTENZIALE DELLA DIVERSITÀ PER FAVORIRE LA CARING LEADERSHIP?

**Diversità e leadership** è il percorso che, attraverso due training unit dedicate, consente di comprendere il modello della caring leadership e le sue caratteristiche.

- Le persone riflettono sulla complessità della propria **identità** e sul cambiamento continuo, rafforzando la consapevolezza delle proprie capacità di leggere e gestire la diversità in modo creativo.
- I partecipanti possono **sperimentare** in momenti di vita quotidiana l'efficacia dell'uso dell'empatia per attivare una proattività basata su fiducia e attenzione reciproca.
- I dipendenti hanno l'opportunità di **immaginare** una versione aggiornata della mission della propria azienda.



Il Life Based Learning®  
attiva il potenziale formativo  
delle **esperienze di vita** dei partecipanti:  
la **pratica quotidiana** rende la formazione  
**rilevante e continua**, migliorandone  
l'efficacia e aumentando benessere  
e consapevolezza dei partecipanti.



**20,000**  
partecipanti  
in Italia



Piattaforma  
tecnologica con  
**90%**  
rating positivi



Il **90%**  
dei clienti  
rinnova  
ogni anno



Citati da Mc Kinsey  
tra le **10**  
principali  
innovazioni  
mondiali in ambito  
reskilling



Metodo  
scientifico  
proprietario



Collaborazioni con

- Università Cà Foscari
- Alma Mater Studiorum
- Bicocca
- National Innovation Center for Ageing
- Kellogg School of Management

# IL PERCORSO ONLINE

## MODULO 1 / 60'

### Diversity, un territorio di opportunità da esplorare

Ogni giorno siamo molte cose contemporaneamente. Oggi più che mai, per essere produttivi e proattivi sul lavoro, è necessario saper riconoscere, accettare e relazionarsi con molteplici aspetti e ruoli che coesistono nelle nostre vite e in quelle degli altri. In questo senso la diversità può essere vista come un territorio di opportunità da esplorare.

#### RISORSE

- Consapevolezza
- Produttività
- Proattività
- Benessere

ISCRIZIONE

WEBINAR  
Come vivere  
ruoli diversi  
in sinergia

MODULO  
DIGITALE  
Come cambio?

MISSIONE  
REAL LIFE  
Fai qualcosa  
mai fatto prima

STANZA  
COLLETTIVA

## MODULO 2 / 60'

### Il potere è possibilità, ma anche responsabilità

La leadership oggi non può prescindere dal saper vedere la ricchezza delle dimensioni identitarie delle persone e farla fiorire. Ciò trova esempi concreti nelle nostre relazioni quotidiane. Le sfere di potere e responsabilità si esprimono quindi nella capacità di far emergere e valorizzare la diversità di ognuno oltre i tradizionali confini del ruolo.

#### RISORSE

- Efficacia
- Transilienza
- Empatia
- Ascolto

WEBINAR  
Caring  
leadership:  
far crescere  
gli altri nella  
complessità

MODULO  
DIGITALE  
Avere più ruoli  
vuol dire avere  
più risorse

MISSIONE  
REAL LIFE  
Attiva l'empatia  
con qualcuno

STANZA  
COLLETTIVA

ATTESTATO

# I FORMATI DEL LIFE BASED LEARNING

## MODULI DIGITALI

Sessioni costruite in modalità micro-learning con materiali multimediali e domande aperte che stimolano la **riflessione**: spazi di **auto narrazione** per attivare la consapevolezza delle proprie risorse e per **collegare** ciò che si apprende nella propria esperienza personale con la dimensione lavorativa (e viceversa).

## MISSIONI REAL-LIFE

Per confrontare con la propria **realtà** quotidiana, sia lavorativa che familiare, i comportamenti, le riflessioni e la consapevolezza emerse durante il percorso formativo, secondo la **metodologia** del Life Based Learning.

## MULTI-ME®

Uno strumento di autoconsapevolezza basato su tecnologia proprietaria Lifeed® e su un algoritmo della Kellogg School of Management. Multi-Me® consente alle persone di esprimere ed esplorare le proprie **dimensioni identitarie**, identificandone i tratti caratteriali e acquisendo **consapevolezza** di come queste dimensioni si arricchiscano a vicenda e cambino nel tempo.

## WEBINAR AUMENTATI

I webinar hanno una durata di 60' in cui si alterna la moderazione di un docente, la proiezione di alcuni video e diversi momenti di **interazione con i partecipanti** con una sistematica raccolta di quanto emerge.



# ASCOLTARE “MENTRE”: I PEOPLE ANALYTICS

Le caratteristiche che contraddistinguono ogni **individuo** permettono all'azienda di far emergere appieno il potenziale dei loro professionisti.

Nei **percorsi formativi Life Based** di Lifeed, la creazione di contenuti attraverso riflessioni e autonarrazioni non solo è parte integrante dell'apprendimento, è anche un modo per conoscere meglio le persone, scoprendo:



**COME STANNO**

e quanto si sentono riconosciute e vicine alla propria azienda



**LE LORO EMOZIONI**

e i bisogni che esprimono anche sul lavoro



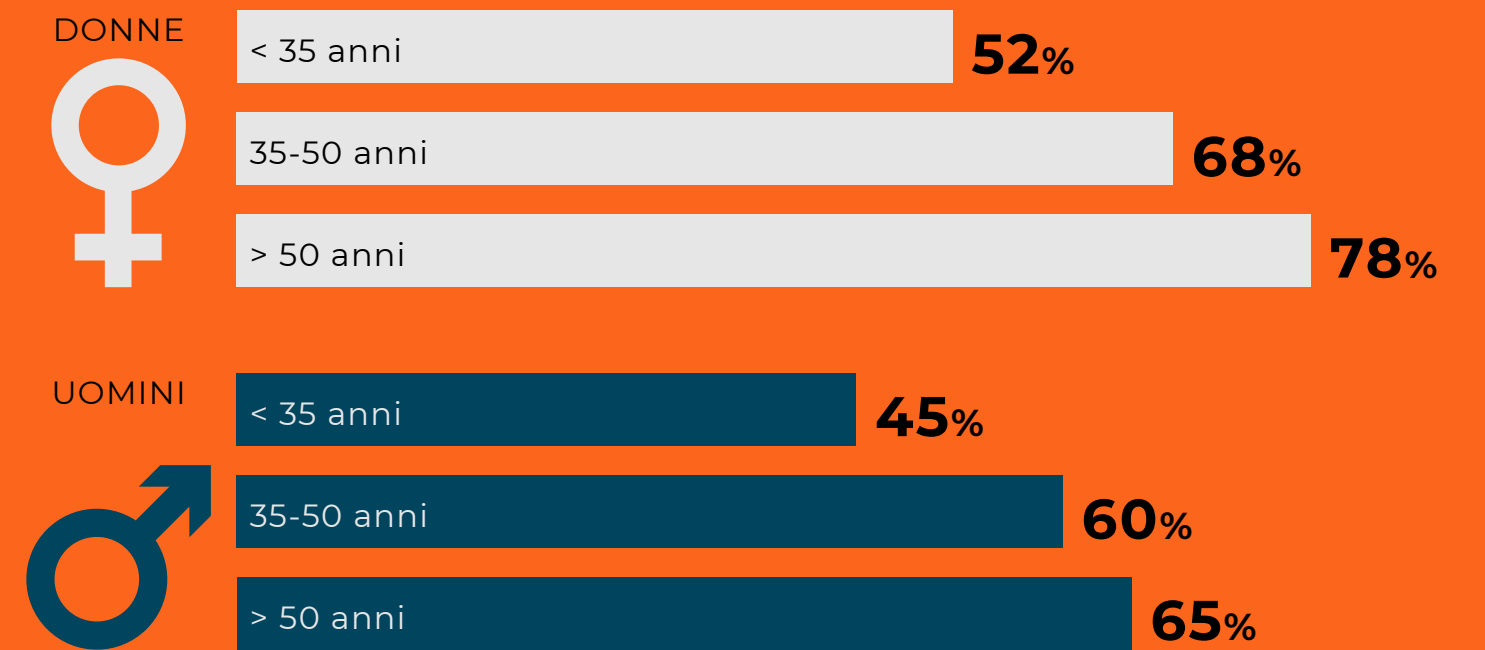
**I LORO TALENTI NASCOSTI**

le aspirazioni e le competenze legate ai ruoli della loro vita

Il team **People Analytics** di Lifeed elabora e restituisce in forma aggregata alle aziende report di insight sulle dimensioni di benessere, produttività e identità dei dipendenti.

**ECCONE UN ESEMPIO** →

## LA CONSAPEVOLEZZA EMOTIVA DELLE PERSONE



## LE COMPETENZE E I TALENTI DELLE PERSONE



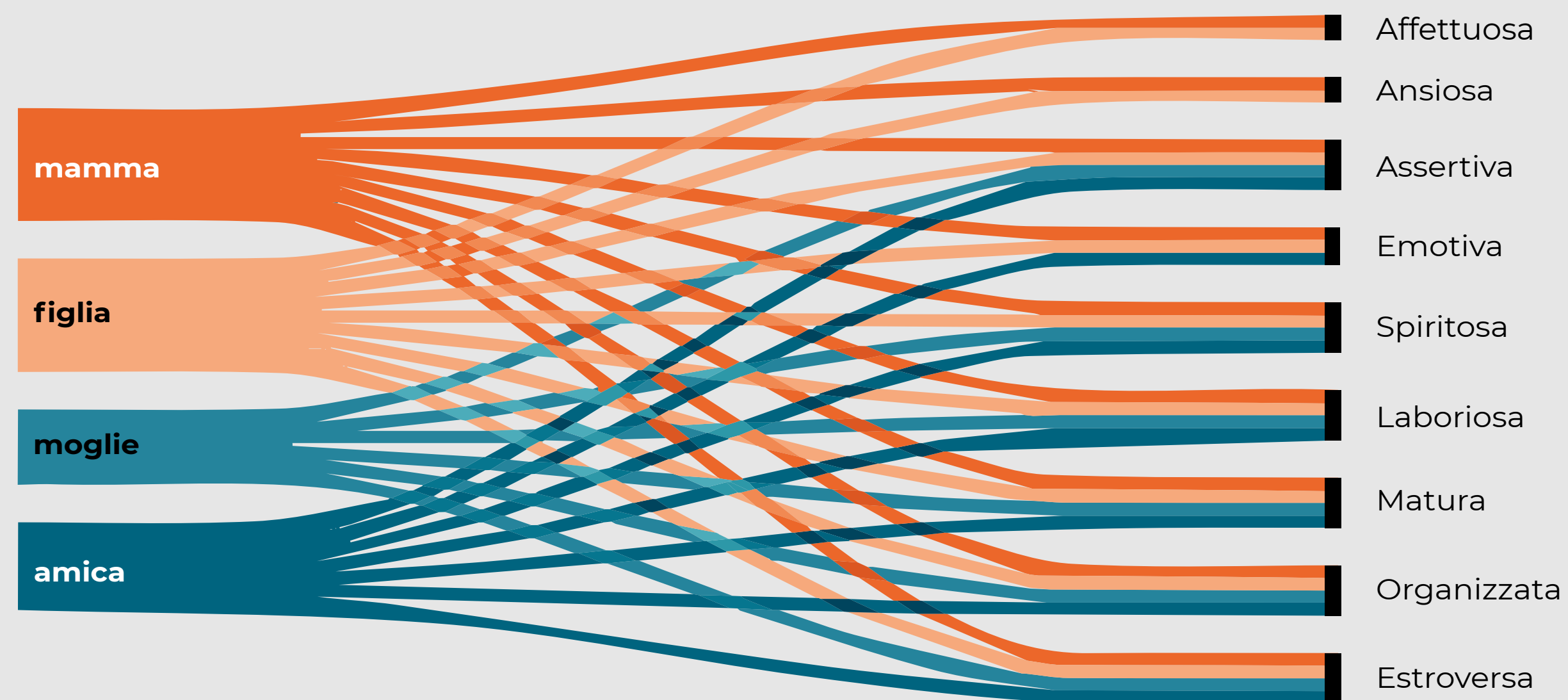


# MULTIME®

Le molteplici dimensioni identitarie delle persone e le loro sinergie sono evidenziate attraverso MultiMe®, un serious game proprietario realizzato in collaborazione con la **Kellogg School of Management** della Northwestern University che si avvale della ricerca nel campo della “teoria dei ruoli”.

Oltre ad aumentare il livello di **autoconsapevolezza**, MultiMe® favorisce il trasferimento delle competenze soft da un ruolo all’altro.

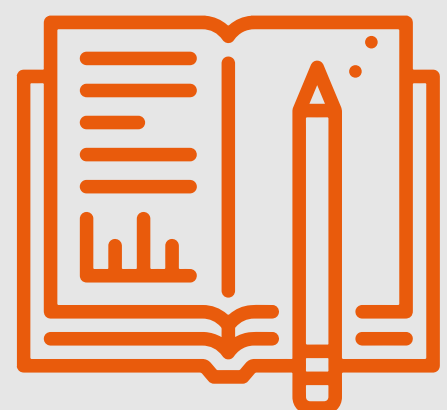
Attraverso MultiMe emergono le **dimensioni identitarie** e i tratti caratteriali prevalenti nella popolazione aziendale.





# UN PARTNER PER LA HUMAN SUSTAINABILITY DELLA TUA AZIENDA

Come Lifeed risponde ai **Sustainable Development Goals (SDGs)** dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



## QUALITY EDUCATION

Lifeed è **formazione life based**: nella transizione le persone tirano fuori **competenze ed energie inaspettate**, e le aziende hanno l'opportunità di migliorare i processi e di innovare.



## GENDER EQUALITY

Lifeed promuove la **gender equality**, trasformando le esperienze di cura in competenze soft, e sostiene un nuovo tipo di leadership (**caring leadership**) capace di far crescere persone e progetti.



## DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Lifeed rappresenta un intervento di welfare in ottica di **responsabilità sociale** ma anche di **change management** e **sviluppo delle risorse umane**.



## REDUCED INEQUALITIES

Lifeed mette tutta la popolazione aziendale in condizione di apprendere nuove **competenze chiave** e di co-creare, in logica bottom-up, una nuova **cultura aziendale**.





Disponibile nelle seguenti lingue:

Italiano

Inglese



Fruibile da ogni tipo di device  
e sistema operativo



Nel pieno rispetto della normativa privacy più recente, i dati dei partecipanti vengono utilizzati in maniera anonima e solo per fini di ricerca e reporting



**Per maggiori informazioni**

**scrivici su**

**O visita**