

ESSERE UNA CARING COMPANY.

LA **VITA**
È UNA MAESTRA

Una Caring Company riconosce la **sinergia tra vita e lavoro e questo la rende protagonista del futuro.**

Sa come valorizzare le esperienze di vita delle persone facendone delle palestre eccezionali di lifelong learning.

LA **DIVERSITÀ**
È UN MOTORE
DI INNOVAZIONE

Una Caring Company guarda alle persone con **curiosità e coraggio, facendole fiorire nella loro intelligenza e complessità.**

La diversità riguarda tutti: tutti sono o sono stati diversi in qualche ruolo o momento della propria vita, confrontandosi con delle sfide che hanno stimolato la loro capacità di innovare.

PRENDERSI **CURA**
È UNA FORMA
DI LEADERSHIP

Una Caring Company sa che la **leadership oggi funziona solo se è "caring": se fa crescere le persone.**

Le sfide del presente e del futuro sono così tante, veloci e complesse che l'unico modo per guidare le persone è rafforzandole, prendendosene cura e rendendole capaci di esprimere tutto il loro potenziale in modo autonomo e con responsabilità.

NEL 2022 NASCE CARING COMPANY

Un riconoscimento alle aziende che valorizzano la **sinergia tra vita e lavoro**, hanno un modello di **caring leadership** e sanno mettere in luce in modo continuo le persone nella loro **diversità**.

Le Caring Company contribuiscono così alla **crescita** della loro comunità e a un **cambiamento culturale** necessario al Paese.

L'appartenenza alla community delle "Caring Company" permette alle aziende di essere **riconoscibili come pronte per il futuro** e capaci di mettere le persone al centro, esprimendo un **ruolo sociale** con azioni concrete e misurabili.

Insieme supportiamo il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

