



BACK TO THE FUTURE OF WORK

Hybrid Edition - Product detail



Scenario

Dopo la lunga fase di remote working forzato a causa dell'emergenza, oggi le aziende sono chiamate a saper gestire le **nuove modalità di lavoro**.

Che si tratti di un rientro completo in **ufficio** o di un **modello ibrido**, siamo di fronte a una transizione delicata che deve essere gestita anche attraverso un **accompagnamento psicologico** delle persone.

Una combinazione di momenti di riflessione e di aggregazione è la strada migliore per favorire **benessere, collaborazione e produttività**.



“

Il COVID-19 ci ha ricordato che il benessere dei dipendenti e la trasformazione del lavoro sono ormai un doppio imperativo. **Le organizzazioni che integrano il benessere** nella progettazione del lavoro, a livello individuale, di team e aziendale, **sapranno costruire un futuro sostenibile**, dove i lavoratori possano sentirsi meglio e avere performance migliori.

Deloitte, Human Capital Trends - 2021

”

La sfida del lavoro oggi



il 58% dei lavoratori riporta sentimenti **negativi o neutri** sul lavoro come è oggi: 31% frustrazione, 15% apatia, 12% ambivalenza.

Accenture

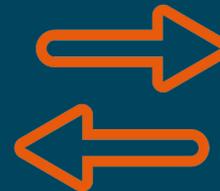
*The future of work
2021*



I lavoratori dichiarano **livelli di engagement più bassi rispetto allo scorso anno**, a differenza delle performance.

Politecnico di Milano

*Obiettivi e sfide della direzione
HR, 2021*



Il 40% delle persone sta pensando di **dimettersi** dal lavoro attuale entro l'anno

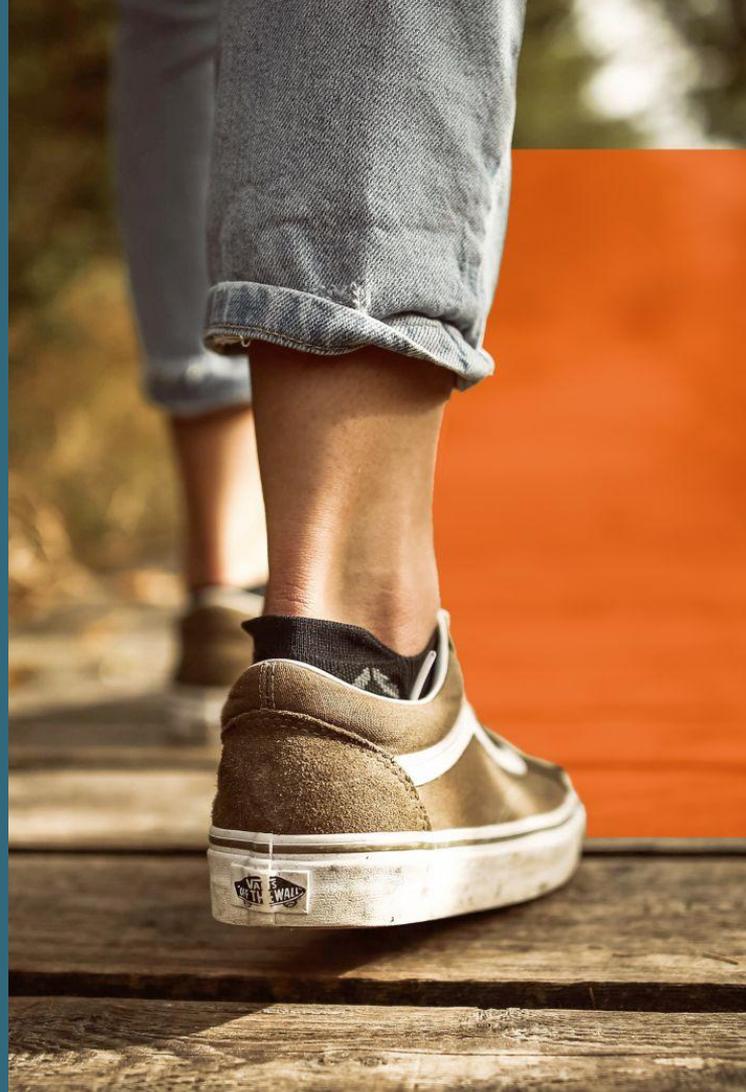
Microsoft

*The Next Great Disruption Is
Hybrid Work – Are We Ready?*

La soluzione

BACK TO THE FUTURE OF WORK

L'esperienza immersiva che permette alle persone di comprendere, normalizzare e farsi autrici del cambiamento, esplorando le opportunità positive di questa transizione.



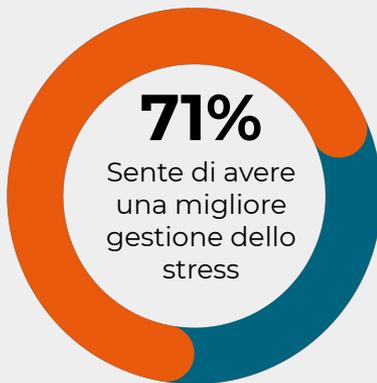
L'impatto di Lifeed

Con **Back to the future of work** i dipendenti acquisiscono

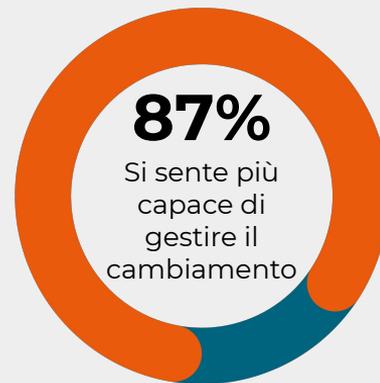
BENESSERE, MIGLIORE GESTIONE DELLO STRESS E ABILITÀ NEL GESTIRE IL CAMBIAMENTO



Dopo aver completato il percorso mi sento più serena, più vicina a me stessa, più valorizzata nella vita privata e lavorativa. (Donata, Coop Italia)



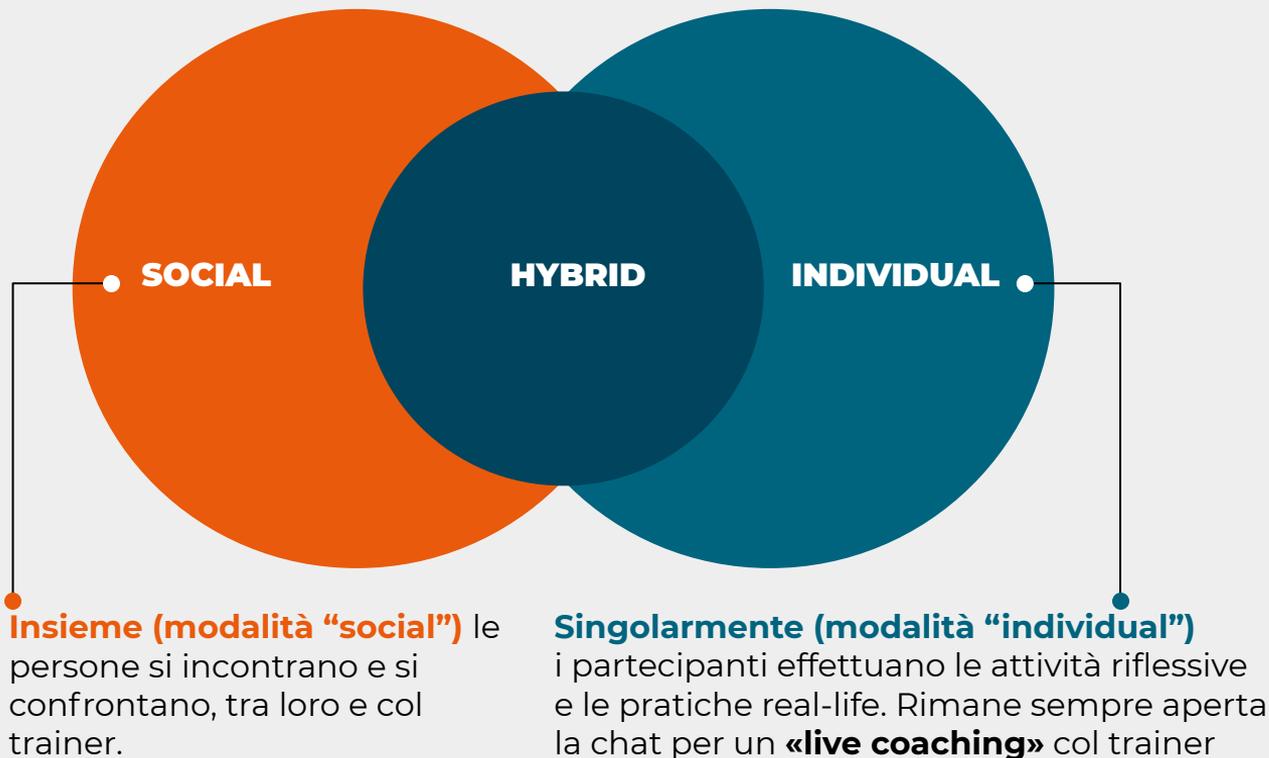
Questo percorso mi ha portata a lavorare sulla mia capacità di gestire lo stress legato al cambiamento e alla complessità che aumenta. (Lucia, Enel)



Ho compreso l'importanza della flessibilità nel cambio di prospettive e mi sento più conciliante, meno stressata, più empatica verso gli altri. (Eleonora, Avanade)

Più che blended, HYBRID

Uniamo **nello stesso spazio e tempo** il meglio dell'esperienza individuale e di gruppo, sincrona e asincrona, per il massimo dell'engagement e dell'efficacia.



COME FUNZIONA UNA HYBRID CLASSROOM

ESEMPIO

- Introduzione da parte del trainer
- Attività riflessiva e pratica real-life su piattaforma Lifeed - ciascuno singolarmente ma in contemporanea
- Momento di confronto e condivisione collettiva col trainer

Come funziona

FORMAT:  via mail  dal vivo  ibrido



PARTENZA!

Lancio percorso ai collaboratori.



KEYNOTE INSPIRATIONAL

con i master trainer Lifeed.



HYBRID CLASSROOM 1

Introduzione al Life Based Learning.



HYBRID CLASSROOM 2

Focus sulle competenze di gestione del cambiamento (modulo 1).



HYBRID CLASSROOM 3

Focus sulle competenze di resilienza e visione (modulo 2).

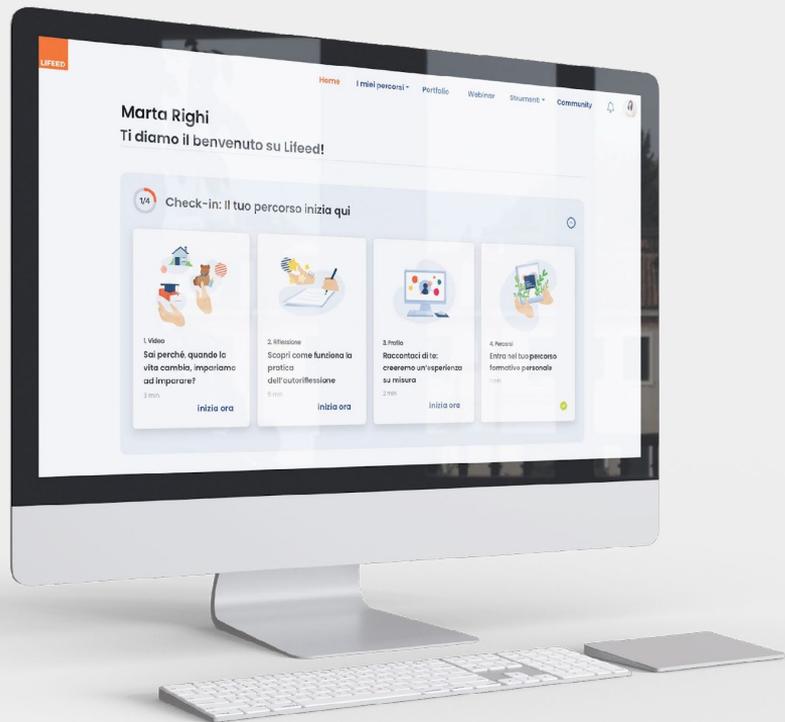


GRADUATION DAY

Chiusura lavori con momento celebrativo e condivisione di insights emersi dal percorso.

Features

I FORMATI DEL LIFE BASED LEARNING®



MODULI DIGITALI

Moduli di micro-learning con materiali multimediali e domande aperte che stimolano la **riflessione** e l'**autonarrazione** per attivare la consapevolezza delle proprie risorse.

WEBINAR

I webinar alternano la moderazione di un docente, la proiezione di alcuni video e momenti di **interazione con i partecipanti** con la raccolta di quanto emerge.

MISSIONI REAL-LIFE

Per confrontare con la propria **realtà** quotidiana ciò che è emerso durante il percorso formativo, secondo la **metodologia** del Life Based Learning®.

STANZE COLLETTIVE

Sono **spazi di aggregazione virtuale** dove gli utenti propongono soluzioni e idee per cambiare il modo in cui leggere e interpretare la realtà nella loro azienda.

MULTI-ME®

Uno strumento basato su tecnologia proprietaria Lifeed® e su un algoritmo della Kellogg School of Management che consente di esplorare le proprie **dimensioni identitarie**.

WORK CLASS

Sono **momenti ristretti** dove i partecipanti possono condividere obiettivi e risultati del loro lavoro sulla piattaforma Lifeed. Contestualmente si lavora **sui valori culturali** dell'azienda.

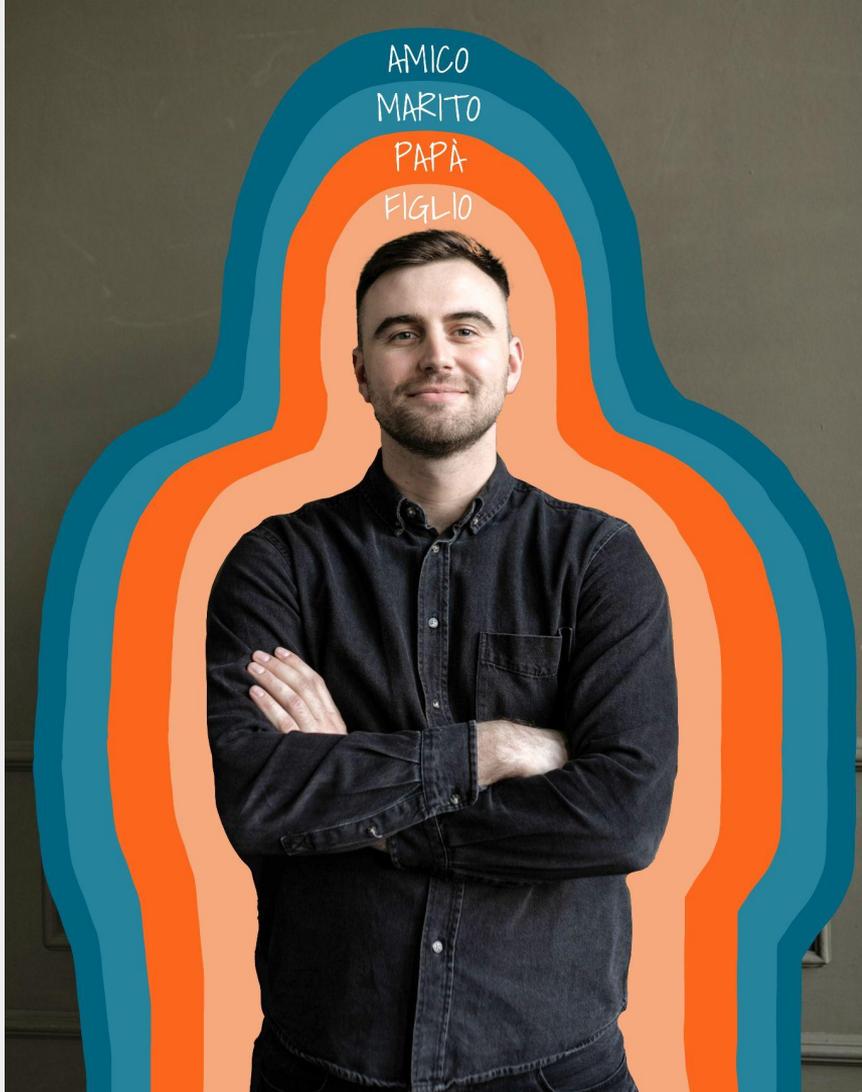
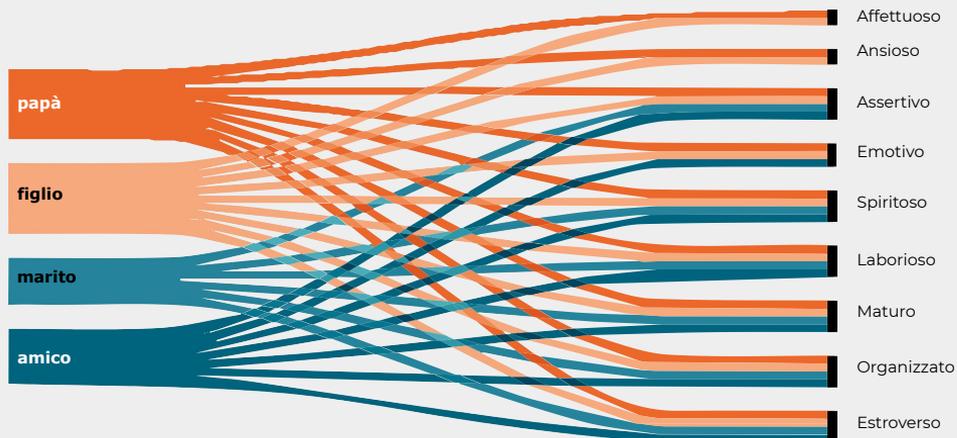
MULTIME®

Molti ruoli, molte risorse

Le molteplici dimensioni identitarie delle persone e le loro sinergie sono evidenziate attraverso MultiMe®, un assessment proprietario realizzato in collaborazione con la **Kellogg School of Management** della Northwestern University che si avvale della ricerca nel campo della “teoria dei ruoli”.

Oltre ad aumentare il livello di **autoconsapevolezza**, MultiMe® favorisce il trasferimento delle competenze soft da un ruolo all'altro.

Attraverso MultiMe emergono le **dimensioni identitarie** e i tratti caratteriali prevalenti nella popolazione aziendale.



DALLE RIFLESSIONI AI RISULTATI

Nei **percorsi formativi Life Based** di Lifeed, la creazione di contenuti attraverso riflessioni e autonarrazioni non solo è parte integrante dell'apprendimento, è anche un modo per conoscere meglio le persone, scoprendo:



COME STANNO

e quanto si sentono riconosciute e vicine alla propria azienda



LE LORO EMOZIONI

e i bisogni che esprimono anche sul lavoro



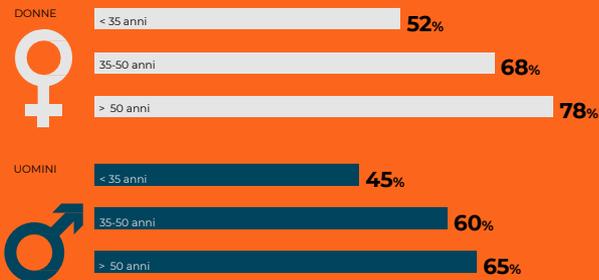
I LORO TALENTI NASCOSTI

le aspirazioni e le competenze legate ai ruoli della loro vita

Il team **People Analytics** di Lifeed elabora e restituisce in forma aggregata alle aziende report di insight sulle dimensioni di benessere, produttività e identità dei dipendenti. In questo modo è possibile **decidere azioni strategiche** e mettere in campo piani di intervento Data-driven.

ECCONE UN ESEMPIO

LA CONSAPEVOLEZZA EMOTIVA DELLE PERSONE



LE COMPETENZE E I TALENTI DELLE PERSONE



In sintesi, ti diamo:



CONTENUTI

Percorso digitale di 15 micro unità didattiche
3 hybrid classroom



EVENTI

Keynote speech con i nostri master trainer
Graduation day



SUPPORTO

Kit dedicato di comunicazione
per supportare il lancio del programma



INSIGHTS

Report periodico
di People analytics



Con Lifeed ho potuto dare uno strumento utile alle persone per attraversare questa fase di transizione con maggiore chiarezza e sentendosi visti dall'azienda. Ho anche raccolto informazioni essenziali su ciò che desiderano e che li fa stare bene, per pianificare attività successive.

Direttore HR

Hybrid Edition è un'offerta valida fino al 31 dicembre 2021

LIFEED IN A NUTSHELL

LIFEED è la **Global EdTech** company che crea **soluzioni innovative** per lo sviluppo e il training del capitale umano.

Dal **2015**, grazie alla **piattaforma digitale**, Lifeed trasforma le transizioni e le esperienze di vita in **soft skills** funzionali alla **crescita** delle persone e delle aziende.

Clienti



Partner



UN PARTNER PER LA HUMAN SUSTAINABILITY DELLA TUA AZIENDA

Come Lifeed risponde ai **Sustainable Development Goals (SDGs)** dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



QUALITY EDUCATION

Lifeed è **formazione life based**: nella transizione le persone tirano fuori **competenze ed energie inaspettate**, e le aziende hanno l'opportunità di migliorare i processi e di innovare.



GENDER EQUALITY

Lifeed promuove la **gender Equality**, trasformando le esperienze di cura in competenze soft, e sostiene un nuovo tipo di leadership (**caring leadership**) capace di far crescere persone e progetti.



DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Lifeed rappresenta un intervento di welfare in ottica di **responsabilità sociale** ma anche di **change management** e **sviluppo delle risorse umane**.



REDUCED INEQUALITIES

Lifeed mette tutta la popolazione aziendale in condizione di apprendere nuove **competenze chiave** e di co-creare, in logica bottom-up, una nuova **cultura aziendale**.

Perché scegliere Lifeed

Il Life Based Learning® attiva il potenziale formativo delle **esperienze di vita** dei partecipanti: la **pratica quotidiana** rende la formazione **rilevante e continua**, migliorandone l'efficacia e aumentando benessere e consapevolezza dei partecipanti.



20,000

partecipanti
in Italia



Piattaforma
tecnologica con

90%

rating positivi



Il **90%**

dei clienti
rinnova
ogni anno



Citati da Mc Kinsey

tra le **10**

principali
innovazioni
mondiali in ambito
reskilling



Metodo
scientifico
proprietario



Collaborazioni con

- Università Cà Foscari
- Alma Mater Studiorum
- Bicocca
- National Innovation Center for Ageing
- Kellogg School of Management



Disponibile nelle seguenti lingue:

Italiano

Inglese



Fruibile da ogni tipo di device
e sistema operativo



Nel pieno rispetto della normativa privacy più recente, i dati dei partecipanti vengono utilizzati in maniera anonima e solo per fini di ricerca e reporting



LIFEED

Per maggiori informazioni

scrivici su

info@lifeed.io



O visita

lifeed.io

